Saexfo CONSULTING

Faisons grandir votre Église

contact@saexfo.com

saexfo.com

France et international

EN LIGNE ET TÉLÉCHARGEABLE

Notre charte éthique

Publique et antérieure à toute mission, elle se consulte et se télécharge librement.

saexfo.com/charte-ethique

Qualiopi processus certifié

Organisme de formation certifié Qualiopi
Déclaration d'activité n° 32591289459
SIRET 444 636 872 00038

Accompagner les croyances et valeurs

Une prise en compte, par votre gouvernance, des réalités sociétales.



Notre intervention porte sur la manière dont le groupe s'organise pour vivre et transmettre ce qu'il croit, jamais sur le contenu de ce qui est cru.

SCIENCES HUMAINES APPLIQUÉES AU MANAGEMENT DE LA SANTÉ ET DU SOCIAL, À L'ÉTHIQUE ET AU FAIT RELIGIEUX

ACCOMPAGNEMENT DES GROUPES RELIGIEUX

Grandir sans se renier, et tenir sa place dans la société

Un groupe religieux grandit, transmet, arbitre et prépare l'avenir. Sur chacun de ces terrains, nous vous apportons une expertise éprouvée, respectueuse de vos croyances.

Il n'existe pas deux communautés semblables.

Nous commençons par écouter la vôtre, puis nous construisons avec vous ce dont elle a besoin. Rien n'est décidé d'avance, et rien ne se fait sans vous.

0	Intervention sur la doctrine, la foi et l'expression liturgique
6	Engagements éthiques publics, opposables à chaque mission
25	Années de recherche de terrain sur les minorités religieuses

NOTRE APPORT

Ce que nous travaillons avec vous

Un groupe religieux grandit, transmet, arbitre, prépare l'avenir, aide au développement individuel, dialogue avec les institutions, traverse des crises et connaît des succès. Sur chacun de ces terrains, nous vous apportons une expertise éprouvée, respectueuse de vos croyances.

01 Organisation et gouvernance
Qui décide quoi, des décisions tracées, des successions sécurisées.

02 Mots et lisibilité
La façon dont le groupe se dit, en interne comme au-dehors.

03 Régulation des tensions
Traiter chez soi les difficultés, les départs et le lien avec les familles.

04 Relations institutionnelles
Collectivités, employeurs et médias, avec des faits et des interlocuteurs identifiés.

05 Veille et anticipation
Lire les attentes de la société avant qu'elles ne deviennent des tensions.

06 Transfert et autonomie
Des procédures écrites et des personnes formées, pour que cela continue sans nous.

Une communauté lisible négocie mieux ses locaux, ses partenariats et ses relations institutionnelles. **C'est ainsi que se construit une relation équilibrée avec la société.**

NOTRE MÉTHODE DE TRAVAIL

Six engagements publics

Écrits, publics et antérieurs à toute mission. Ils sont opposables à chacune de nos interventions.

01 · Confidentialité et mandat clair
Jamais une enquête déguisée. Le groupe reste propriétaire de ce qui se dit.

02 · Neutralité axiologique
Nous ne nous prononçons jamais sur les croyances. La vérité revient aux responsables.

03 · Respect de l'identité
Aucun effet sur l'offre théologique, la liturgie ou la culture du groupe.

04 · Non-stigmatisation
Un acteur légitime de la vie sociale, jamais une pathologie.

05 · Souveraineté de la décision
Nous outillons et proposons. Les responsables décident, à chaque étape.

06 · Comprendre sans juger
La compréhension au sens wébérien, doublée d'une familiarité de terrain.

UNE RELATION DE CONFIANCE

Trois questions que l'on nous pose

Se faire accompagner peut inquiéter, et ces craintes sont légitimes. Les taire reviendrait à leur donner raison.

« On va faire de nous un objet d'étude. »
Le travail repose sur un mandat écrit et sur la confidentialité. Rien ne sort du groupe sans sa décision.

« On va diluer notre foi. »
La neutralité axiologique devient ici une garantie. Nous travaillons l'organisation, jamais le contenu de ce qui est cru.

« On va perdre la main. »
Le travail se construit avec le groupe, non à sa place. Les responsables gardent la maîtrise du calendrier.

FD

Dr Fabrice Desplan
président fondateur

Sociologue et anthropologue, plus de vingt-cinq ans de recherche sur les minorités protestantes en France et dans la Caraïbe. Selon les besoins, les interventions associent du coaching, de la conduite du changement et une supervision scientifique indépendante.